

**Gute Personalentscheidungen  
schneller und einfacher treffen.**

*Die PERSEO Leistungsbroschüre*

# Über den wirtschaftlichen Nutzen von Eignungstests und die Vorteile ihrer Digitalisierung.

Bei jeder Auswahlentscheidung wagen Personaler den Blick in die Zukunft. Wird der Bewerber die Ausbildung erfolgreich abschließen? Ist er den Anforderungen der Stelle gewachsen?

Psychologische Eignungstests haben sich in unzähligen Studien immer wieder als die beste Grundlage für Personalentscheidungen herausgestellt. Der wirtschaftliche Nutzen liegt auf der Hand: Je zuverlässiger die Auswahlmethode, desto weniger Fehleinstellungen und umso größer die Wahrscheinlichkeit, dass der eingestellte Bewerber zur Stelle und ins Team passt und lange Ihr Mitarbeiter bleibt.

Durch Digitalisierung lässt sich der Nutzen von Eignungstests noch weiter steigern: Erste Auswahlsschritte lassen sich mit Online-Tests bequem von zu Hause aus durchführen; das spart Zeit, Reisekosten und gegebenenfalls sogar das Sichten von Bewerbungsunterlagen. Auch bei beaufsichtigten Vor-Ort-Tests bedeutet der Wechsel von Stift und Papier auf Tablet-PCs einen großen Schritt nach vorn: So wird die Dauer des Auswahlprozesses verkürzt, die Testqualität erhöht und nicht zuletzt auch die Imagewirkung auf den Bewerber verbessert – in Zeiten des Fachkräftemangels bedeutende Vorteile.

In dieser Broschüre geben wir Ihnen einen Überblick über unser Unternehmen PERSEO sowie die Tests und Services, mit denen wir Ihr Unternehmen oder Ihre Behörde nach vorne bringen und Ihnen das Personalerleben erleichtern möchten.

Auf viele gute Auswahlentscheidungen!

Ihr Dipl.-Psych. Dr. Benjamin Haarhaus

Geschäftsführer



„Unser Team  
ist unser Kapital.  
Wie kann ich  
sicherstellen,  
dass es mit den  
neuen Kollegen  
noch besser  
wird?“

HR Managerin, mittelständischer  
Betrieb (300 Mitarbeiter)

## Erfolg beginnt mit Objektivität.

*Warum wir tun, was wir tun*

Die Produktivität und Effizienz eines Unternehmens oder einer Behörde hängen stärker von der Personalpolitik ab, als mancher denkt. Die Rechnung ist einfach: Je besser die Mitarbeiter zu ihren Stellen passen, desto mehr leisten sie, desto zufriedener und engagierter sind sie. Aber wie findet man unter mehreren Bewerbern den Kopf, der sich *wirklich* am besten für eine Stelle eignet?

### Darum psychologische Eignungstests

Bei Auswahlentscheidungen kommen die unterschiedlichsten Methoden und Kriterien zum Einsatz: von Bewerbungsschreiben über Schulnoten, Arbeitszeugnissen und Berufserfahrung bis hin zur Intuition des erfahrenen Interviewers. Leider sind Schulnoten oft schlecht vergleichbar, Arbeitszeugnisse verfälscht, Berufserfahrung wenig aussagekräftig und intuitive Entscheidungen immer ein Stück weit sympathieabhängig – mit anderen Worten, keine dieser Methoden kann je zu 100 Prozent objektiv sein.

### Wissenschaft hilft

Um Bewerber besser einzuschätzen, sie fair und rechtssicher miteinander zu vergleichen und ihre Qualifikation für die entsprechende Stelle zuverlässig zu beurteilen, bedarf es objektiver, wissenschaftlicher Methoden. Denn die Aussagekraft Ihrer Auswahlmethoden beeinflusst maßgeblich, wie gut der Bewerber später zur Stelle passt, ob er mit ihr über- oder unterfordert ist – oder ob er sie vielleicht gar nicht erst bekommt, weil sein Potenzial nicht erkannt oder ein anderer Kandidat (womöglich zu Unrecht) berücksichtigt wurde.

### Objektivität ist Produktivität

Jede Auswahlentscheidung wirkt sich direkt auf die Produktivität und den Erfolg eines Unternehmens oder einer Behörde aus. Sie kann die Effizienz steigern, das Arbeitsklima verbessern, die Arbeitszufriedenheit steigern, die Fluktuation verringern, Synergien schaffen – sofern sie auf der richtigen Basis getroffen wird.

### Objektivität ist Fairness

Mit unseren psychologischen Testverfahren wollen wir diese Basis schaffen: Verfälschungssichere digitale Methoden und Aufgaben auf Basis wissenschaftlicher Erkenntnisse ermöglichen es uns, Ihre Kandidaten schnell, zuverlässig und mit hoher Aussagekraft zu beurteilen – unabhängig von subjektiven und nicht vergleichbaren Größen. Je stärker objektiv messbare Kriterien wie Leistungsfähigkeit und Persönlichkeit berücksichtigt werden, desto fairer, treffsicherer und nutzbringender wird Ihre Personalauswahl – und das ist unser Ziel.



*Schon gewusst?  
Leistungstests sagen den  
späteren Berufserfolg  
nachweislich besser vor-  
aus als Bewerbungsunter-  
lagen und Interviews.<sup>1</sup>*

<sup>1</sup> Quelle: Schmidt, F. L., Oh, I.-S., & Shaffer, J. A. (2016). The validity and utility of selection methods in personnel psychology: Practical and theoretical implications of 100 years of research findings. doi: 10.13140/RG.2.2.18843.26400

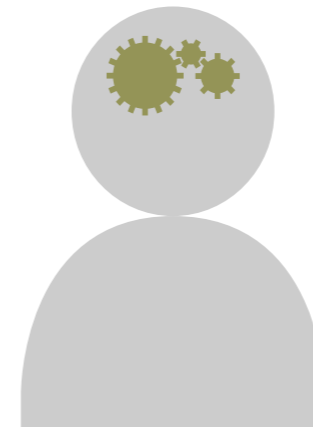
„Ein Bewerbungsschreiben kann absolut überzeugend sein. Wenn das zum Testergebnis passt, perfekt.“

Ausbildungsleiter,  
Stadtverwaltung (200 Mitarbeiter)

## Gespür ist gut. Kontrolle ist besser.

### Unsere Assessments

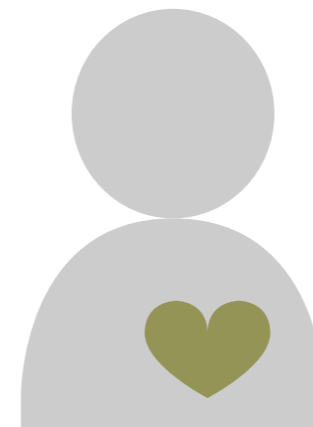
Um herauszufinden, ob aus vielversprechenden Bewerbern auch leistungsstarke Mitarbeiter werden können, reichen Zeugnisse und Lebensläufe in der Regel nicht aus. Welches Leistungspotenzial sie tatsächlich besitzen und wie sie es voraussichtlich ausschöpfen werden, erfahren Sie mit unseren digitalen Assessments für Leistungsfähigkeit und Persönlichkeit. Stellen Sie Ihre Personalauswahl auf ein wissenschaftlich solides und rechtssicheres Fundament und holen sich hilfreiche Anhaltspunkte für Ihre Auswahlentscheidungen!



### PERSEO Potentials

Unser Testsystem für Leistung und Kompetenzen **PERSEO Potentials** liefert detaillierte Informationen über die kognitiven und fachlichen Kompetenzen Ihrer Bewerber und zeigt so, ob sie grundsätzlich den Anforderungen der Stelle gerecht werden.

> Mehr auf Seite 8



### PERSEO Traits

Unser Persönlichkeitsfragebogen **PERSEO Traits** gibt Hinweise darauf, wie die Bewerber ihre Kompetenzen einsetzen – dazu erfasst er grundlegende Dimensionen der Persönlichkeit, ist speziell auf den beruflichen Kontext zugeschnitten und liefert Leitfragen für das Interview.

> Mehr auf Seite 10

## PERSEO Potentials

Leistungs- und Kompetenztests liefern handfeste Informationen, die Sie nicht in den Bewerbungsunterlagen finden. Dank digitaler Vorauswahl verlieren Sie weniger Zeit mit dem Lesen von Bewerbungsunterlagen und können sich auf die Bewerber konzentrieren, die den Anforderungen der Stelle gewachsen sind.

### Unsere Testmodule für Leistung und Kompetenzen

#### Logisch-analytisches Denken

Logisch-analytisches Denken trägt maßgeblich zur Lösung beruflicher Problemstellungen bei und ist daher elementar für den Erfolg in Ausbildung und Beruf.

#### Merkfähigkeit

Das Einprägen und Abrufen von Informationen ist eine wichtige Fähigkeit im beruflichen Alltag und hängt außerdem stark mit allgemeiner Intelligenz zusammen.

#### Konzentration

Viele berufliche Tätigkeiten verlangen konzentriertes Arbeiten. Mithilfe unserer Konzentrationstests bringen Sie in Erfahrung, ob Ihre Kandidaten genau und fehlerfrei arbeiten können.

#### Räumliches Denken

Vor allem bei handwerklichen und planerischen Tätigkeiten leisten Tests zum räumlichen Vorstellungsvermögen sehr gute Vorhersagen des späteren beruflichen Erfolgs.



#### Sprachliche Kompetenz

Die Fähigkeit zum sprachlichen Austausch ist in nahezu allen Berufen unverzichtbar. Mit unseren Tests erfassen Sie Rechtschreib-, Interpunktions- und Grammatikkenntnisse Ihrer Kandidaten in Deutsch und Englisch.

#### Mathematische Kompetenz

In kaufmännischen und vielen technischen Berufen sind mathematische Kompetenzen ein Muss. Mit unseren Mathematik-Modulen erfassen Sie mathematische Kompetenzen auf verschiedenen Anforderungsniveaus.

#### Fachwissen

Unser Test-Portfolio umfasst geprüfte und aktuelle Fachfragen aus verschiedenen Wissensgebieten wie z.B. Informatik, Verwaltung, Technik, Management, Naturwissenschaften und Allgemeinwissen.

#### Individuelle Aufgaben

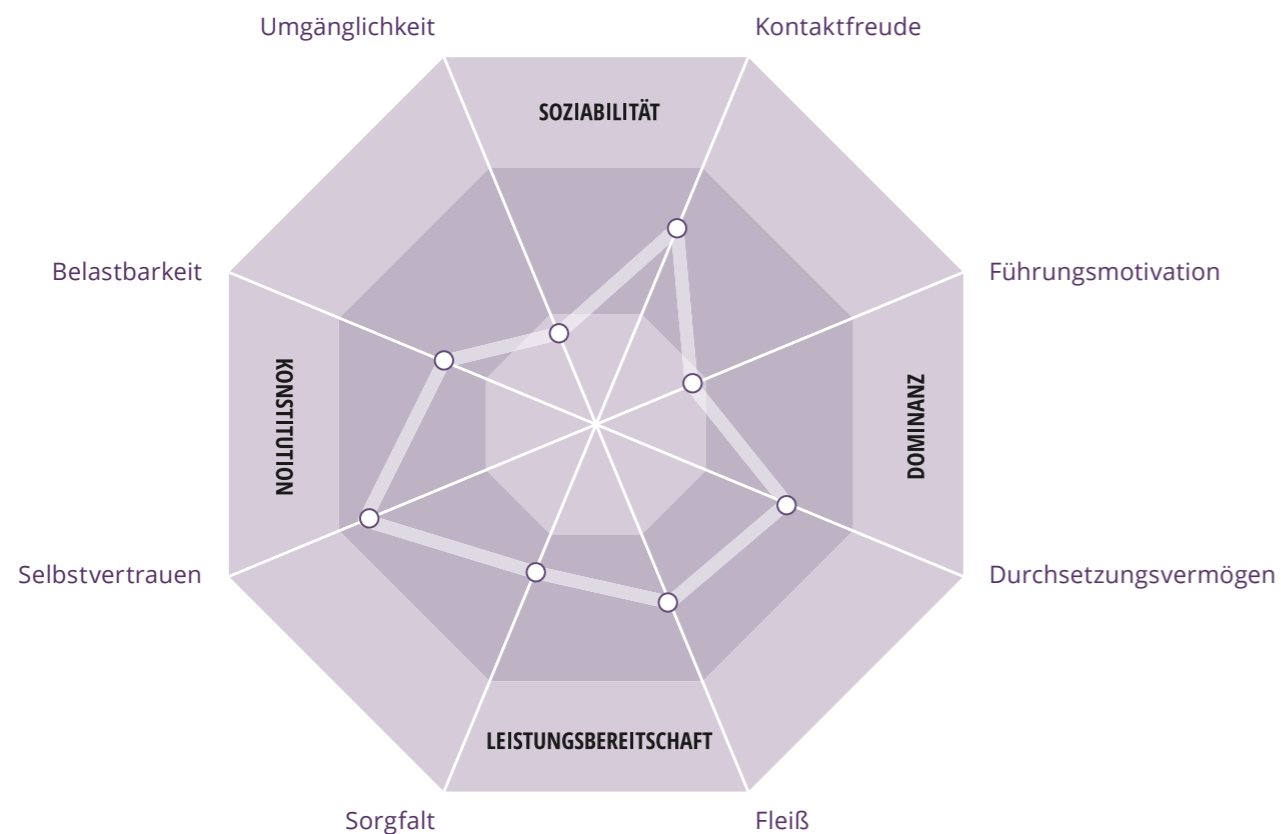
Wir integrieren individuelle Test-Aufgaben, z.B. Wissensfragen zu Ihrem Unternehmen, in unser Testsystem, so dass Sie Ihre eigenen Aufgaben gemeinsam mit unseren validierten Testverfahren nutzen können.

### Ihre Vorteile

- ✓ Dank modularem Aufbau entsprechen Inhalte, Schwierigkeiten und Gewichtungen der Test-Module genau Ihren Anforderungen
- ✓ Von erfahrenen Psychologen entwickelt und an den Qualitätsstandards der DIN 33430 orientiert
- ✓ Anforderungsbezogene Normen, die laufend kontrolliert und aktualisiert werden
- ✓ Verfälschungssicher durch exakte Zeiterfassung, randomisierte Aufgabenwahl und verschiedene Täuschungsindikatoren
- ✓ Unterstützt barrierefreies Testen für (schwer-)behinderte Kandidaten, z.B. durch Vergrößerungssoftware und Zeitverlängerungen
- ✓ Liefert Testergebnisse als übersichtliche csv-Tabelle oder als ausführlichen pdf-Report

## PERSEO Traits

PERSEO Traits verrät Ihnen, auf welche Weise die Kandidaten ihr Potenzial in die Tat umsetzen. Das Persönlichkeitsprofil zeigt, wie stark beruflich relevante Persönlichkeitsmerkmale im Vergleich zu einer Referenzgruppe ausgeprägt sind und hilft Ihnen dabei, Ihre Bewerber besser kennenzulernen sowie ihr berufliches Verhalten einzuschätzen.



### Persönlichkeitsfacetten für beruflichen Erfolg

Mit unserem Persönlichkeitsfragebogen PERSEO Traits erfassen Sie acht Facetten der Persönlichkeit, die sich den vier Dimensionen Soziabilität, Dominanz, Leistungsbereitschaft und Konstitution zuordnen lassen. Die gemessenen Persönlichkeitfacetten wurden vor dem Hintergrund wissenschaftlicher Erkenntnisse und hinsichtlich ihrer praktischen Bedeutsamkeit im Berufsleben ausgewählt.

### Soziabilität

#### Umgänglichkeit

Die persönliche Tendenz, anderen Menschen freundlich, rücksichtsvoll und wohlwollend zu begegnen.

#### Kontaktfreude

Die persönliche Tendenz, gerne und häufig mit anderen Menschen zusammen zu sein und schnell neue Kontakte aufbauen zu können.

### Dominanz

#### Führungsmotivation

Das Bedürfnis, das Handeln und Denken anderer Menschen zu beeinflussen und zu steuern.

#### Durchsetzungsvermögen

Die Fähigkeit und Bereitschaft, eigene Ideen, Standpunkte und Interessen zu vertreten und durchzusetzen.

### Leistungsbereitschaft

#### Fleiß

Die persönliche Tendenz, Arbeitsaufgaben mit Anstrengung, Intensität und Ausdauer in Angriff zu nehmen und zu Ende zu führen.

#### Sorgfalt

Die persönliche Tendenz, zuverlässig, gründlich, strukturiert und ordentlich zu arbeiten.

### Konstitution

#### Selbstvertrauen

Die persönliche Überzeugung, Probleme und Schwierigkeiten im Arbeitsleben aus eigener Kraft meistern zu können.

#### Belastbarkeit

Die persönliche Tendenz, in stressigen Situationen gelassen zu bleiben und seine Emotionen kontrollieren zu können.

### Ihre Vorteile

- ✓ Angepasste Fragen für Schüler, Studenten und Berufstätige erhöhen die Akzeptanz des Fragebogens und die Validität der Ergebnisse
- ✓ Bietet Vorschläge für biographische und situative Interviewfragen, um die Ergebnisse zu validieren und zu vertiefen
- ✓ Erfasst nur beruflich relevante Persönlichkeitsmerkmale und schützt damit die Privatsphäre der Bewerber
- ✓ Bearbeitungszeit von maximal fünf Minuten sorgt für minimale Belastung
- ✓ Hohe Messgenauigkeiten ( $\alpha = .72$  bis  $\alpha = .84$ ) und empirisch belegte faktorielle und Konstruktvalidität

## Übersichtlich und kompatibel: Unsere Ergebnisreports

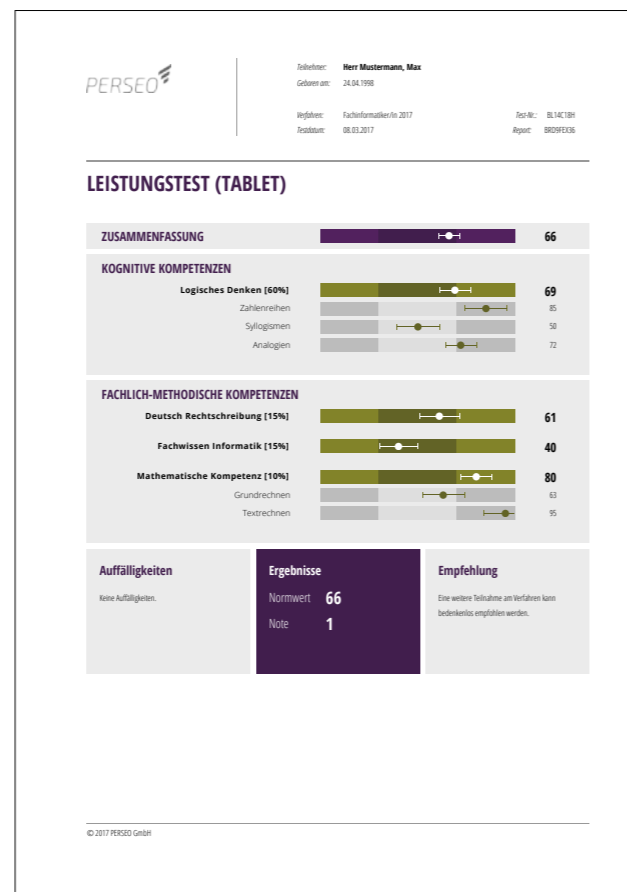
Alle Testergebnisse fassen wir für Sie in übersichtlichen Ergebnisreports zusammen, die Sie jederzeit herunterladen können. Natürlich liefern wir die Testergebnisse auch in tabellarischen Formaten, so dass Sie PERSEO Tests gemeinsam mit Ihrem Bewerbermanagement-System nutzen können.

### Kompetenzbereiche mit Normwerten

Die Testergebnisse geben wir auf einer Normwertskala von 0 bis 100 an, die Messgenauigkeit in Form vom Standardmessfehler. Jeder Kompetenzbereich besteht aus verschiedenen Fähigkeitsdimensionen, die anforderungsbezogen gewichtet und zu einem Gesamtpunktwert verrechnet werden.

### Auffälligkeiten, Punktrang und Empfehlung

Der Report informiert Sie über Auffälligkeiten beim Test (wie z.B. ungewöhnliche Antwortzeiten) und liefert eine Empfehlung, die Sie in Ihrer Personalentscheidung unterstützt.



\*.csv / \*.pdf Alle Testergebnisse können Sie jederzeit online von unserer Testplattform herunterladen – als csv-Tabelle oder druckfertige pdf-Reports.

## Testen Sie interne und externe Bewerber. Vom Ausbildungsplatz bis zur Führungsposition.

Ob Start-up oder Großunternehmen, Stadtverwaltung oder Bundesbehörde: Von unseren Eignungstests profitieren Sie als Arbeitgeber mit 2 wie mit 200 Bewerbern pro Stelle. Für eine Vielzahl von Stellenprofilen, Ausbildungen und (dualen) Studiengängen greifen Sie bei uns auf bewährte Testkonfigurationen zurück. Alternativ stellen wir für Sie neue Tests zusammen oder entwickeln neue Module nach Ihren Anforderungen.

### Wir testen für Sie:

- Auszubildende
- Duale Studenten
- Trainees
- Professionals
- Führungskräfte

### Wir konfigurieren für Sie:

- Testmodule
- Anforderungsniveaus
- Gewichtungen und Verrechnungslogik
- Vergleichsstichproben

### Vorkonfigurierte Beispieltests:

- Verwaltungsfachangestellte
- Industriemechaniker/in
- Kaufleute f. Büromanagement
- Fachinformatiker/innen
- höherer Polizeivollzugsdienst
- uvm.

### Ihr individueller Test

Da alle PERSEO Tests modular aufgebaut sind, lassen sich Module austauschen und Gewichtungen nach Ihren Wünschen anpassen. Sollte Ihr Berufsbild nicht vorkonfiguriert zur Verfügung stehen oder ein Test Ihre Anforderungen nicht abdecken, entwickeln unsere Psychologen gern auch einen neuen Test für Sie.

„Es muss nicht alles digital sein. Aber wenn es die Sache einfacher und menschlicher macht, warum nicht!“

Geschäftsführer,  
mittelständischer Betrieb (170 Mitarbeiter)

## Einfachheit vorprogrammiert.

### Das PERSEO Test-System

Ein gelungenes Auswahlverfahren benötigt nicht nur zuverlässige Tests, sondern auch ein zuverlässiges technisches Fundament. Unsere Tests lassen sich daher als Tablet-Variante vor Ort oder als Online-Variante von zuhause aus durchführen. Und damit Sie nicht den Überblick verlieren, finden Sie alle Informationen über Tests und Teilnehmer auf der PERSEO Testplattform.



#### Tablet-Tests

Sie möchten die Vorzüge digitaler Testverfahren vor Ort nutzen, haben aber weder große PC-Pools noch Internetzugang? Unsere Tablet-Tests schaffen Abhilfe!

> Mehr auf Seite 16



#### Online-Tests

Reduzieren Sie Aufwand und Kosten des Auswahlprozesses: Mit unseren Online-Tests erfahren Sie schnell und objektiv, wer für weitere Auswahlsschritte infrage kommt.

> Mehr auf Seite 17



#### Die PERSEO Testplattform

Auf unserer Testplattform finden Sie alle Informationen über Tests und Teilnehmer und haben jederzeit Zugriff auf alle Testergebnisse.

> Mehr auf Seite 18



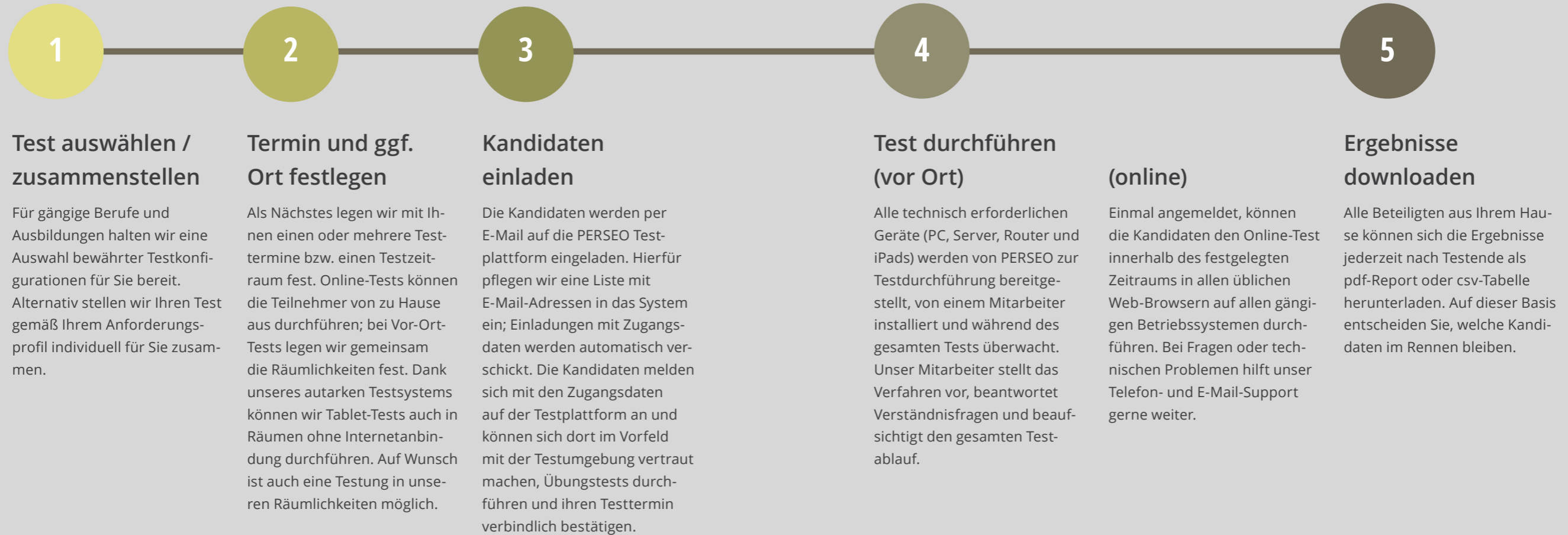
## Tablet-Tests

Tablet-Testing ist darauf ausgelegt, eine oder mehrere überschaubare Gruppen unter Aufsicht vor Ort zu testen. Der Test per iPad ist schneller, sicherer und moderner als Paper/Pencil und lässt sich flexibel in Ihr Auswahlverfahren integrieren; als umfangreicher Stand-Alone-Test, als Teil eines Assessment Centers oder als Kurztest vor dem Interview. Und da wir alle Tablets und ein lokales Netzwerk bereitstellen, brauchen Sie sich weder um Hardware noch um WLAN zu kümmern.

## Online-Tests

Bevor Sie Ihre Bewerber zu weiteren Auswahlritten einladen, lohnt sich eine Vorauswahl per Online-Test. Hierbei handelt es sich um Leistungstests oder Persönlichkeitsfragebögen, die die Bewerber online von zu Hause aus durchführen. Mithilfe unserer Online-Tests erfahren Sie schnell und unkompliziert, wer für weitere Auswahlritte infrage kommt.

### Wie laufen unsere Tests ab?



✓ Technische Betreuung und Testaufsicht vor Ort durch Fachpersonal

✓ Kurzer Auswahlprozess durch unmittelbare Testauswertung

✓ Zeitgemäßes Auftreten und hohe Akzeptanz bei den Bewerbern

✓ Verfälschungssicher durch Zeiterfassung, randomisierte Aufgaben u. Täuschungsindikatoren

✓ Reduziert Aufwand für Personal, Raum-buchungen und Reisekosten

✓ Kompatibel mit Ihrem Bewerbermanagement-System dank tabellarischem Ergebnisexport

## Die PERSEO Testplattform

Unsere Testplattform ist die zentrale Anlaufstelle für Kunden und Teilnehmer. Als Kunde erhalten Sie hier einen Überblick über Kandidaten, Testungen und Testergebnisse. Teilnehmer erhalten hier alle nötigen Informationen zum Test (z.B. Testzeitraum oder Ort der Durchführung) und können sich außerdem mit Beispielaufgaben auf den Test vorbereiten.

✓ Hohe Datensicherheit durch verschlüsselte Verbindungen (https) und DIN/ISO 27001 zertifizierte Server in Deutschland

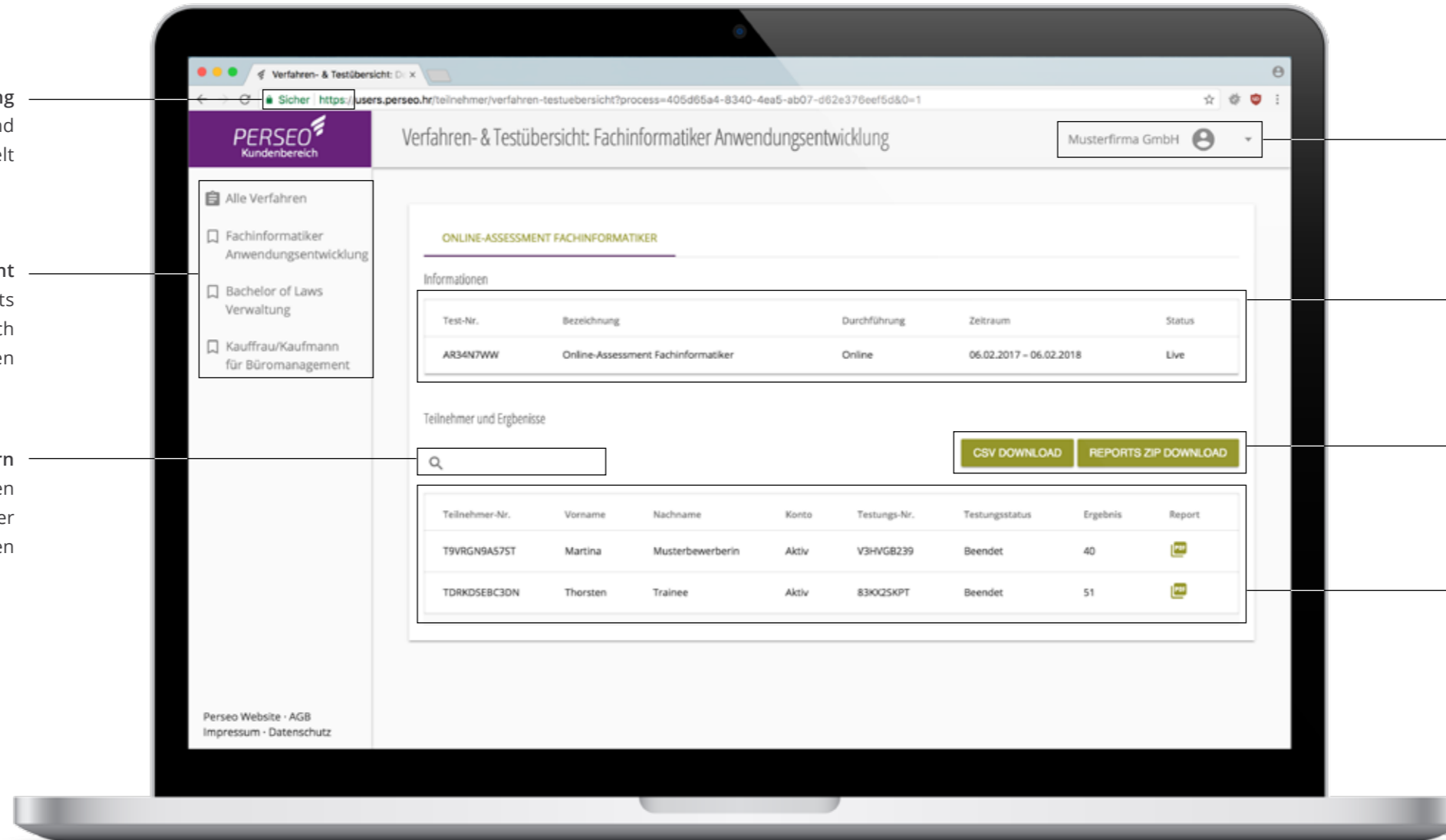
✓ Unterstützt alle üblichen Browser und Betriebssysteme; keine Softwareinstallation nötig

✓ Übersichtlich auch bei großen Teilnehmerzahlen durch intelligente Such- und Filterfunktionen

**Sichere Verbindung**  
alle Datenübertragungen sind grundsätzlich SSL-verschlüsselt

**Verfahrensübersicht**  
bündelt mehrere Tests und Fragebögen z.B. nach Berufsbildern oder Abteilungen

**Suchen und filtern**  
damit Sie auch bei großen Teilnehmerzahlen immer den Überblick behalten



**Persönliches Profil**  
Stammdaten einsehen und editieren

**Tests**  
alle anstehenden und vergangenen Tests und Fragebögen im Überblick

**Ergebnisdownloads**  
hier laden Sie die Testergebnisse herunter: als übersichtliche Tabelle oder druckfertige pdf-Reports

**Teilnehmer und Ergebnisse**  
alle wichtigen Informationen über Teilnehmer und Testergebnisse auf einen Blick

„Wir haben gute Erfahrungen mit unserem eigenen Test gemacht. Lässt er sich digitalisieren und einbinden?“

Leiterin Personalabteilung,  
Großunternehmen (12.000 Mitarbeiter)

## Vor dem Test

### Optionale PERSEO Services

Gute Vorbereitung und passgenaue Testzusammenstellungen sind die beste Grundlage für aussagekräftige Ergebnisse. Auf Wunsch unterstützen wir Ihre Personalauswahl schon hier, indem wir individuell zugeschnittene Testverfahren entwickeln und Anforderungsprofile erstellen.



#### Testentwicklung

Ihre Anforderungen werden durch unsere Verfahren nicht abgedeckt? Sie benötigen einen speziellen Leistungs- oder Persönlichkeitstest? Gerne entwickeln wir für Sie neue Testverfahren, individuell für Ihre zu besetzenden Stellen. Unsere Psychologen sind Experten auf dem Gebiet der beruflichen Eignungsdiagnostik und nach DIN 33430 zertifiziert.

#### Einige Vorteile im Überblick

- ✓ Testentwicklung und -validierung von erfahrenen Diplom-Psychologen
- ✓ Individuelle Testaufgaben, z.B. zu Vorwissen zu Ihrem Unternehmen / Ihrer Behörde
- ✓ Übersichtlich und informativ gestaltete Ergebnisreports



#### Anforderungsanalysen

Die Basis jeder guten Personalentscheidung ist die präzise Definition der Stellenanforderungen. Erst wenn diese bekannt sind, lassen sich geeignete Testverfahren auswählen, Assessment-Center-Übungen entwickeln und Interview-Leitfäden zusammenstellen. Wir begleiten Sie in der Erstellung neuer und der Evaluation bestehender Anforderungsprofile.

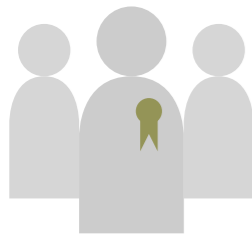
#### Einige Vorteile im Überblick

- ✓ Strukturierte Darstellung der Stellenanforderungen nach innen und außen
- ✓ Hilfreich für Ausschreibungstexte und die Auswahl geeigneter Testverfahren und AC-Übungen
- ✓ Grundlage für ein rechtssicheres Verfahren

## Nach dem Test

### Optionale PERSEO Services

Bei mehreren geeigneten Kandidaten bietet es sich an, auch die weiteren Auswahlschritte einheitlich und vergleichbar zu gestalten. Auf Wunsch unterstützen wir Sie daher auch bei der Planung und Durchführung von Assessment Centern und Interviews.



#### Assessment Center

Ob Azubi oder Führungskraft: Soziale Kompetenzen sind im beruflichen Alltag ein Muss. Da sie aber nur schwer mit Fragebögen erfassbar sind, bieten sich Assessment Center an. Hier lösen die Kandidaten verschiedene Einzel- und Gruppenaufgaben unter Beobachtung mehrerer Experten. So können Sie beurteilen, wie die Kandidaten sich tatsächlich verhalten.

#### Einige Vorteile im Überblick

- ✓ Unsere Assessment Center richten sich nach den Standards der DIN 33430 und des AKAC
- ✓ Sowohl zur externen Personalauswahl als auch als internes Potenzial-AC geeignet
- ✓ Unsere ACs sind in puncto Umfang und Komplexität genau auf Ihre Zielgruppe zugeschnitten



#### Job Interviews

Das Interview ist das mit Abstand bekannteste und beliebteste aller Auswahlinstrumente. Um die Vorhersagekraft Ihrer Interviews zu steigern, entwickeln für Sie passgenau abgestimmte Interviewleitfäden, schulen die Interviewer und führen die Interviews auf Wunsch gemeinsam mit Ihnen durch.

#### Einige Vorteile im Überblick

- ✓ Verbessert die Prognosen des Interviews durch strukturierte Durchführung und Auswertung
- ✓ Objektivere und fairere Auswahlentscheidungen durch bessere Vergleichbarkeit
- ✓ Konform mit DIN 33430 und den Standards des AKAC

*„Wer Antworten mit Aussagekraft will, muss die richtigen Fragen stellen. Die Leitfragen haben da sehr geholfen.“*

*Geschäftsführer,  
Start-up (25 Mitarbeiter)*

# Jetzt unverbindlichen Probezugang anfordern!

## **Perseo GmbH**

### **Zentrale / Technik**

Kreuzstr. 1-3  
45468 Mülheim a.d. Ruhr  
+49 208 30 99 676-0

### **Niederlassung Düsseldorf**

Graf-Adolf-Straße 41  
40210 Düsseldorf  
+49 211 97 63 398-0

info@perseo.hr

**[www.perseo.hr](http://www.perseo.hr)**